BUILDING LEARNING COMMITMENT (BLC)

Oleh :
Setia Kahadiwan, ST, MM
(Widyaiswara Muda)

Disampaikan pada :
Pelatihan Tim Gerak Cepat (TGC) Dinkes Kota Cimahi
Tanggal 5 – 9 Agustus 2019

Tujuan Pembelajaran Umum

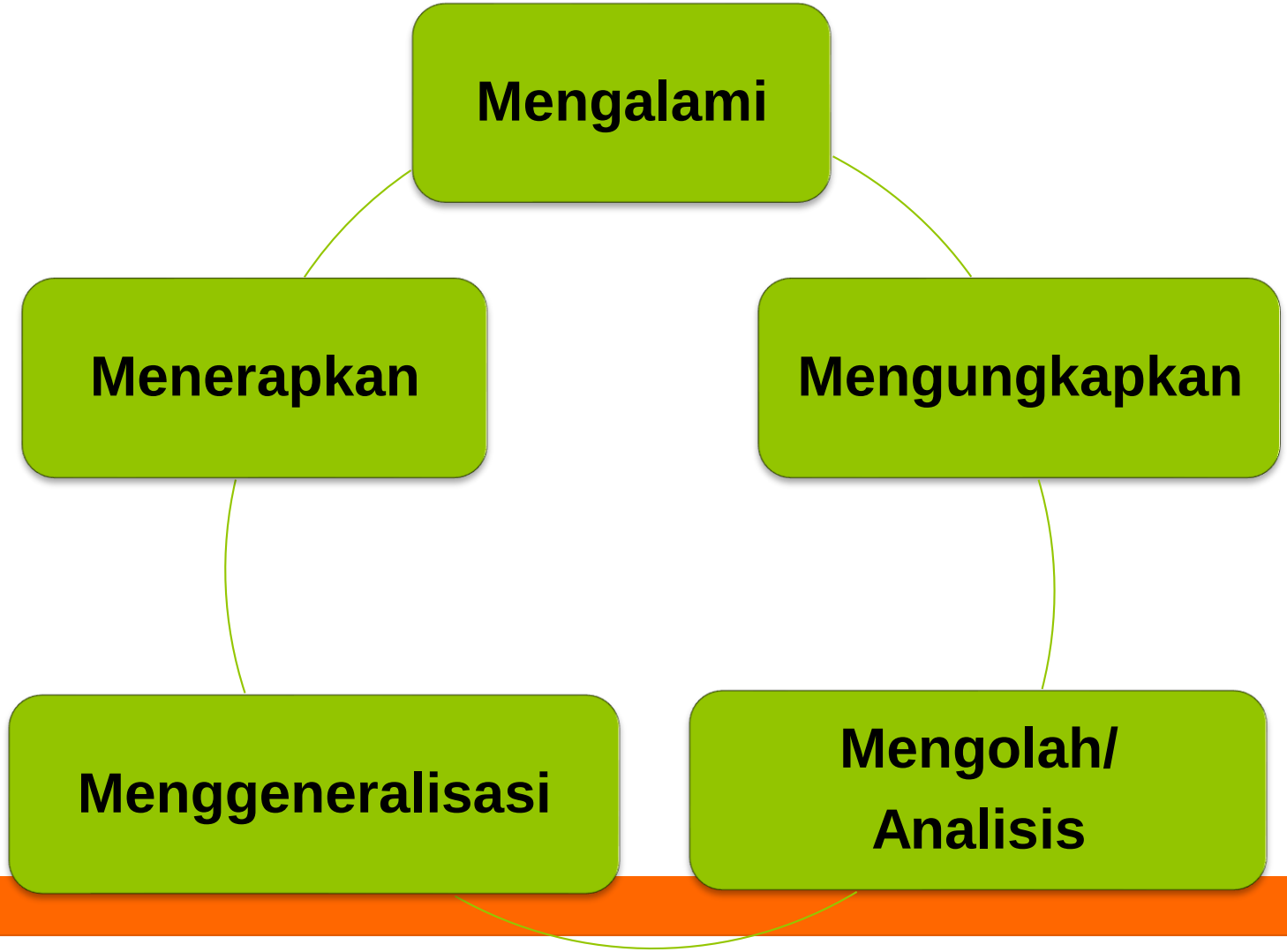
Peserta saling mengenal serta mampu merumuskan norma kelas yang disepakati bersama

Tujuan Pembelajaran Khusus

- perkenalan antara peserta, fasilitator dan panitia
- Pencairan suasana
- harapan-harapan, kekhawatiran dan norma kelas yang disepakati bersama
- kontrol kolektif terhadap pelaksanaan norma kelas

EXPERIENTIAL LEARNING

Mata Diklat disajikan berbasis *experienial learning*, proses belajar melalui pengalaman



Kata Kunci untuk BLC

BUILDING → *Membangun*

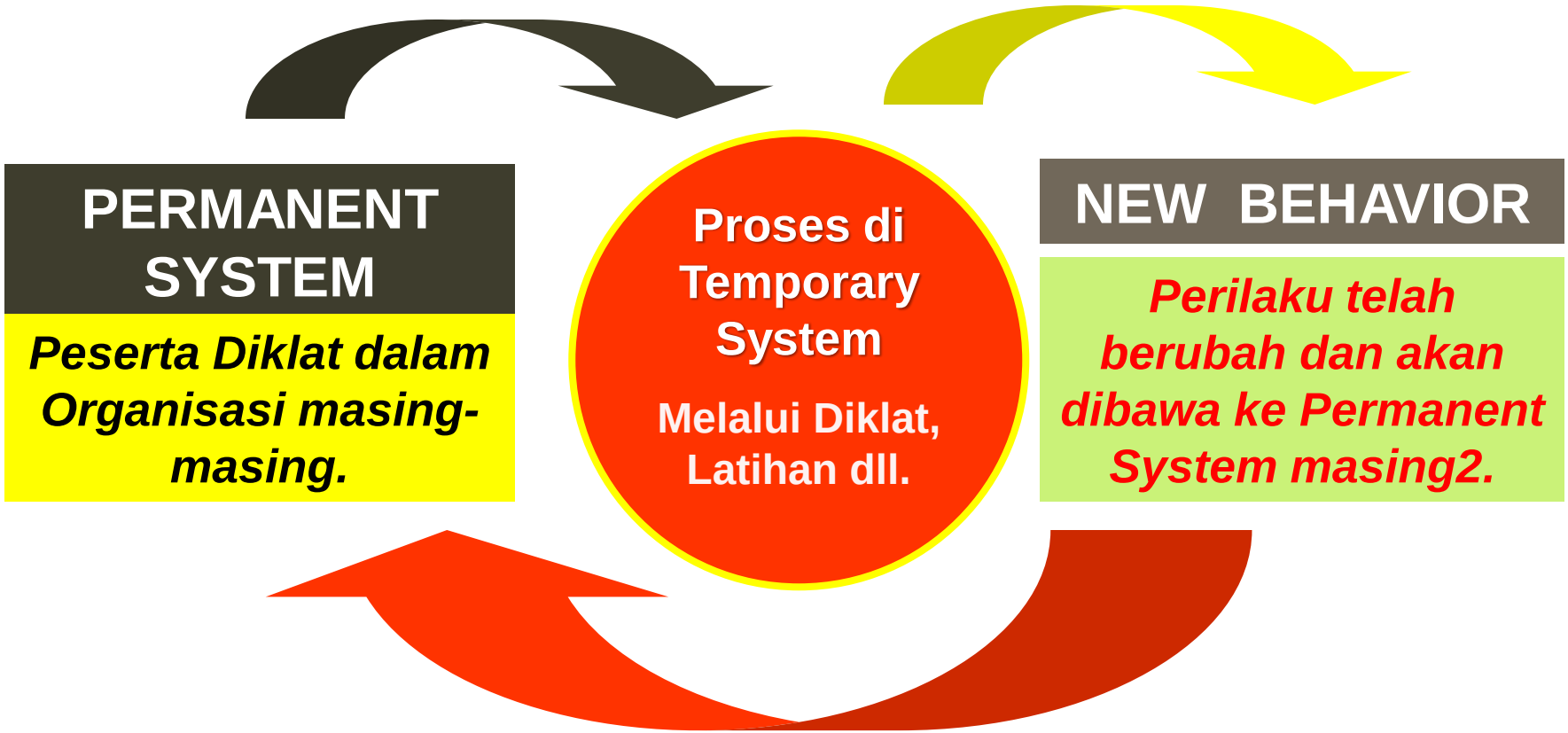
LEARNING → *Belajar*

COMMITMENT → *Niat, Tekad, Usaha, Semangat*

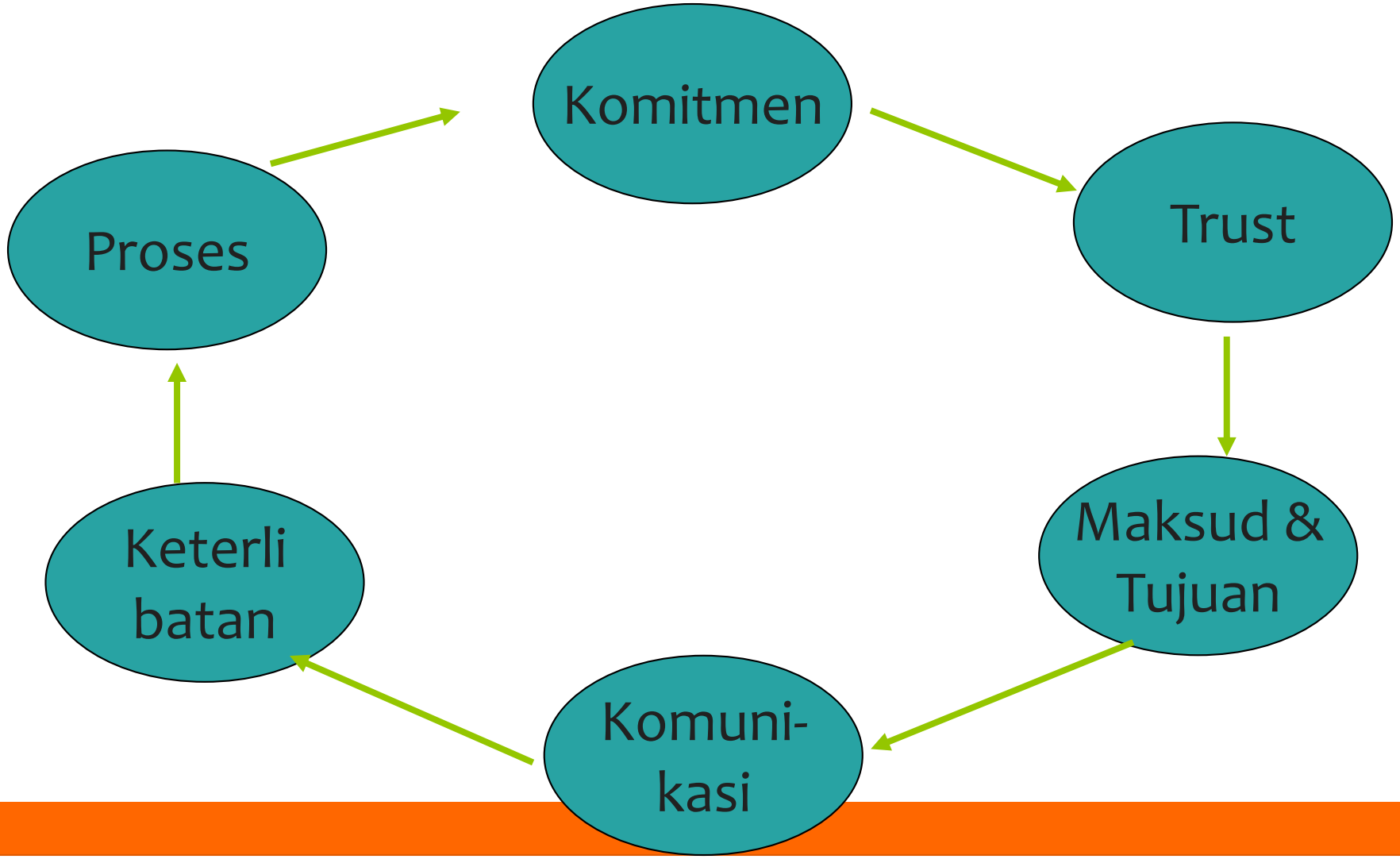
MEMBANGUN SEMANGAT/TEKAD BELAJAR

- **Seseorang / Individual Learning**
- **Kolektif / Collective Learning**
- **Organisasi / Organizational Learning**

SKEMA
PEMBELAJARAN MELALUI DIKLAT



Faktor kunci keberhasilan kelompok belajar



TAK KENAL MAKA TAK SAYANG…

Nama panggilan

Jabatan dan instansi/Unit kerja

2 sifat unik

Hobi

motivasi mengikuti pelatihan

Buat kelompok berdasarkan Jumlah orang (2, 4, 8 dst)

(hafal nama dan asal instansi teman baru)

Permainan :

- Samson, Delilah & Singa
- Berbaris berdasarkan abjad nama, berat badan dsb

Nilai apa yang anda peroleh/ kenali dari kegiatan berkenalan dan permainan?

LANGKAH-LANGKAH MEMBINA SUASANA

MEMBINA HUBUNGAN BAIK ANTARA

- PESERTA DENGAN PESERTA
- PESERTA DENGAN PANITIA
- PESERTA DENGAN FASILITATOR

SIAP MEMULAI PROSES PEMPELAJARAN

MENCIPTAKAN SUASANA AMAN DAN PENUH KEPERCAYAAN SEHINGGA PROSES PEMBELAJARAN LEBIH KONDUSIF

TAHAPAN PENGEMBANGAN TIM

FORMING

Pembentukan/Perkenalan

STORMING

Pencairan

NORMING

Pembentukan Norma

PERFORMING

Berprestasi/ Pemantapan

HARAPAN SAYA DALAM DIKLAT INI

1. .....
2. .....
3. .....
4. .....
5. .....
6. .....
7. .....
8. .....
9. .....
10. .....

Pilihan nilai-nilai

- Disiplin
- Kejujuran
- Kesetiaan
- Profesional
- Kerjasama
- Saling menghormati
- Saling menghargai
- Menghargai perbedaan
- Kesusilaan
- Cinta kasih
- Ketulusan
- Keadilan
- kebersamaam

- Musyawarah
- Kebebasan
- Kearifan
- Profesional
- Kemajuan
- Ketauladanan
- Etis
- Optimisme
- Tidak diskriminasi
- Proaktif
- Demokratis
- Gotong royong
- Produktif

MERUMUSKAN LEARNING COMMITMENT

Nilai Values	Norma Norms	Kontrol Bersama Collective Control	Komitmen Belajar Learning Commitment
Nilai adalah ukuran tentang kebaikan atau kebenaran yang dipraktekkan dlm kehidupan individu maupun organisasi	*Norma adalah aturan yg harus ditaati agar supaya nilai-nilai terwujud dgn baik dalam kehidupan individu maupun organisasi.*	*Kontrol bersama adalah cara mengawasi agar norma dapat berjalan dgn baik dan memberikan sanksi bagi yg melanggar*	*Rumusan tekad belajar yang dilandasi oleh Nilai, Norma serta Kontrol bersama yang telah dibuat bersama*

MERUMUSKAN LEARNING COMMITMENT

Nilai-nilai Values	Norma Norm	Kontrol bersama Collective Control	Komitmen Commitment

FORM KOMITMEN BELAJAR

NILAI	NORMA	KENDALI BERSAMA	KOMITMEN BELAJAR
Kejujuran	1. Ucapan dan tindakan konsisten 2. Memberi infor-masi yang benat	1. Mentaati keputusan bersama 2. Saling meng-ngatkan/koreksi	Saling memberikan informasi yang benar dengan berbagai alternatif, saling percaya dan keterbukaan merupakan tanggungjawab yang melekat pada kelompok.
Tanggung-jawab	1. Menyelesaikan tugas tepat waktu 2. Siap menang-gung resiko	1. Ketaatan 2. Ketulusan dan pengorbanan	
Keberhasilan	1. Tugas selesai baik & benar	1. Kerjasama	

Kontrak Belajar

Waktu

Alat Komunikasi

Pakaian

Ibadah

Makan dan Minum

Kerapihan

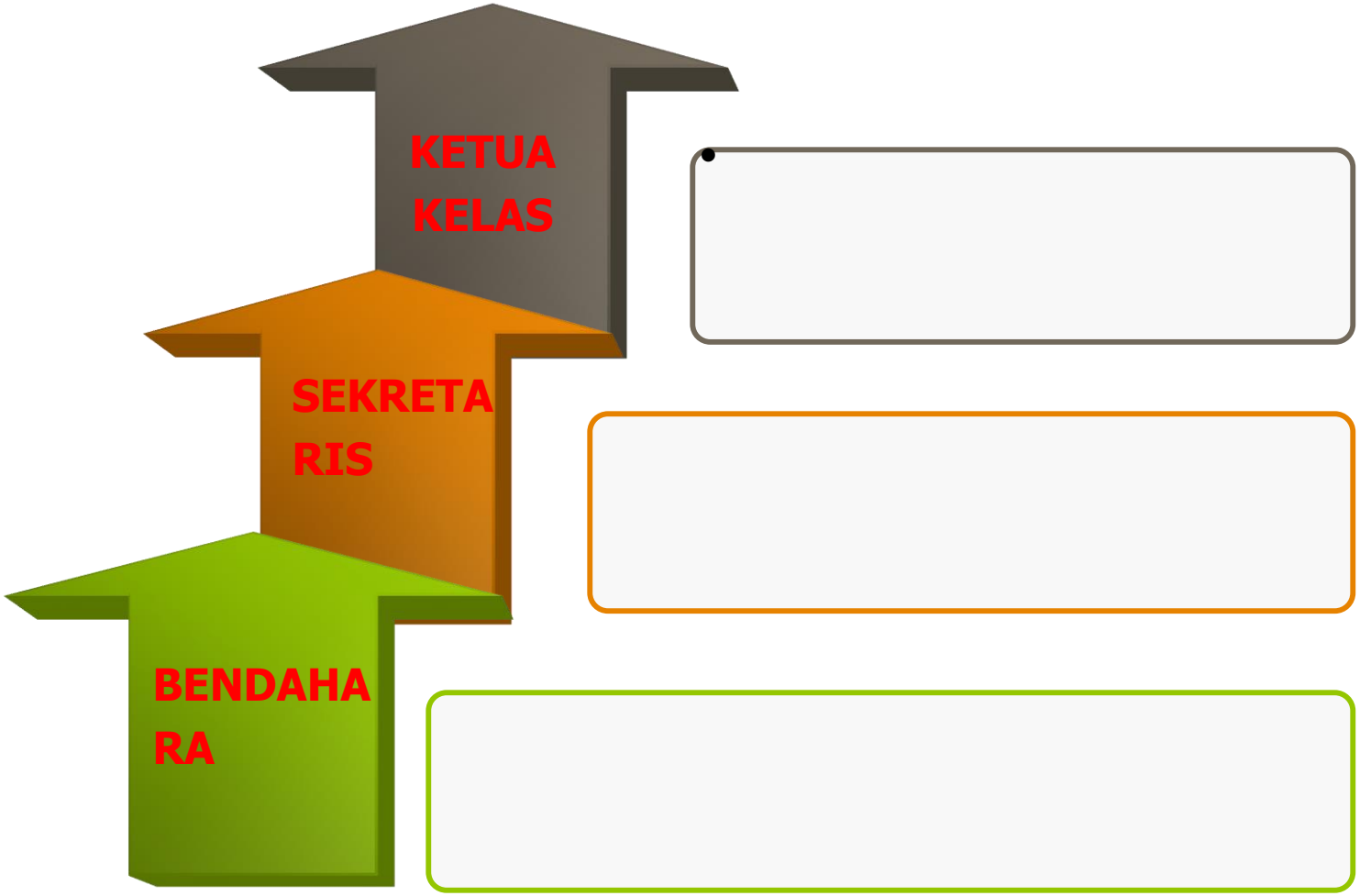
Tanda Peserta

Merokok

Kepentingan Pribadi

Barang Berharga

BENTUK PENGURUS KELAS



KESIMPULAN BLC / DINAMIKA KELOMPOK

6. SUASANA HUB. KERJA HARMONIS, NORMA KLPK DISEPAKATI TUJUAN & TUGAS KLPK & MASING2ANGGOTA SDH JELAS, ADA KETERBUKAAN DLM BERINTERAKSI

1. MENGHILANGKAN FASE KEKAKUAN

5. ADANYA IKATAN & RASA PERCAYA, SERTA KONSENSUS DLM PENGAMBILAN KEP.

INDI VIDU

2. SEMAKIN MENGENAL KEKUATAN & KELEMAHAN, PERSAMAAN & PERBEDAAN PERILAKU SESAMA ANGGOTA KLPK

4. LEBIH MEMAHAMI TERJADINYA PERBEDAAN & KONFLIK, BAGAIMANA BERKOMUNIKASI & MEMPERLAKUKAN ORG LAIN DLM KELOMPOK

3. KONFLIK MASIH TERJADI,MULAI MELIHAT KARAKTERISTIK MASING2 LEBIH MENDALAM

TERCIPTA

KELOMPOK SINERGI, PRESTASI KERJA OPTIMAL

BERSAMA KITA BISA !!!